

## 2021 年度新人看護師公開研修要項

1. 目的：新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修を補完するために、基礎知識・技術態度を習得できるように自施設、他施設の新人看護職員を支援する。研修を通して他施設の新人看護職員との意見交換の場となる。

### 2. 実施方法

- 1) 主催：独立行政法人国立病院機構高知病院
- 2) 日時：別紙
- 3) 場所：教室 1、看護学校
- 4) 募集人員：5 名程度
- 5) 無料

### 3. 研修プログラム

研修日	研修名	受講対象者	時間	目的	目標（実際）	講師	研修会場	研修内容
6月11日 (金)	看護倫理 I	新採用者 研修	13:30 ～ 15:00  90分	職業倫理・看護倫理を理解でき患者の擁護者として行動できる	1. 職業倫理、看護倫理について説明できる（認知-理解） 2. 倫理的行為について説明できる（認知-理解） 3. 看護実践で倫理をとう意味を説明できる（認知-分析） 4. 看護倫理原則について説明できる（認知-理解） 5. 看護者の倫理綱領について説明できる（認知-理解） 6. 専門職業人としての使命と心構えを説明できる（認知-理解） 7. 看護者の倫理綱領に基づいて自分の看護実践の内容を評価できる（認知-評価） 8. 看護者の倫理綱領に基づいて実践内容改善の方向性を出してみようと明言できる（情意-価値の組織化）	看護 部長	教室 1	講義
7月9日 (月)	多重課題の 対応	新採用者 研修	13:30 ～ 15:30  120分	多重課題に対する対処方法を理解でき実勢に繋がる行動について考える事ができる	1. 提示した突発事項発生場面においてどのように判断・行動する必要があるか説明できる（認知-理解） 2. 1-1 に示した判断・行動の根拠を説明できる（認知-理解） 3. 提示した場面にに基づき、突発事項発生時に適切に判断・行動するために何が重要かを見つけ出す（認知-理解） 4. 3 で見つけた内容と自己の日頃の判断・行動を照合し、出来ている点と来ていない点で評価する（認知-評価） 5. 突発事項発生時に適切に判断・行動できる為の自己の課題を述べる（認知-評価） 6. 自部署で自己の課題に取り組むことが明言できる（情意-価値づけ）	教育 担当 看護 師長	看護学校	講義 グループ ワーク
10月29日 (木)	医療安全 (KYT)	新採用者 研修	13:30 ～ 14:30  60分	危険予知能力を高め、事前に防止する手立てを講じる能力を身に付ける事ができる	1. KYT の目的を説明できる（認知-理解） 2. KYT 基礎 4 ラウンド法に基づいて危険予知ができる（認知-理解） 3. 設定場面を KYT 基礎 4 ラウンド法に基づいて危険予知ができる（精神-操作） 4. 自己の課題を明確にし、明言できる（情意-価値の組織化）	医療 安全 管理 係長	教室 1	講義グル ープワー ク

### 4. 応募方法

- 1) 要件：新人看護師
- 2) 申し込み方法

「研修申込用紙」に必要事項を記入し、施設で取りまとめて申し込み期日までに FAX する

- 3) 申し込み・問い合わせ先

〒780-8077 高知市朝倉西町 1 丁目 2 番 25 号

独立行政法人国立病院機構高知病院

担当：副看護部長

小笠原あゆみ

TEL：088-844-3111（代）

FAX：088-844-0053