

2019 年度新人看護師公開研修要領

1. 目的：新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修を補完するために、基礎的知識・技術、態度を習得できるよう自施設、他施設の新人看護職員を支援する。
研修を通して他施設の新人看護職員との意見交換の場となる。
2. 実施方法
 - 1) 主催：独立行政法人国立病院機構高知病院
 - 2) 日時：別紙
 - 3) 場所：教室 1
 - 4) 募集人員：5 名程度
 - 5) 受講料：無料
3. 研修プログラム

| テーマ | 目的 | 目標 | 方法 | 講師名 | 開催日時 | 募集人員 |
|--------------|---|---|----------|-----------------|-------------------------------|------|
| 看護倫理 I | 職業倫理・看護倫理を理解でき、患者の擁護者として行動できる。 | 1. 職業倫理、看護倫理について説明できる。(認知領域 理解) 2. 倫理的行為について説明できる。(認知領域 理解) 3. 看護実践で倫理を問う意味を説明できる。(認知領域 分析) 4. 看護倫理原則について説明できる。(認知領域 理解) 5. 看護者の倫理綱領について説明できる。(認知領域 理解) 6. 専門職業人としての使命と心構えを説明できる。(認知領域 理解) 7. 看護者の倫理綱領に基づいて自分の看護実践の内容を評価できる。(認知領域 評価) 8. 看護者の倫理綱領に基づいて実践内容改善の方向性を出してみようと言言できる。 (情意領域 価値の組織化) | 講義 | 看護部長 矢野いつみ | 6月14日(金) 13:30~15:00(90分) | 5名 |
| 多重課題の対応 | 多重課題に対する対処法を理解でき、実践につながる行動について考えることができる | 1. 提示した突発事項発生場面においてどのように判断・行動する必要があるか説明できる。 (認知領域:理解) 2. 1-1に示した判断・行動の根拠を説明できる。(認知領域:理解) 3. 提示した場面にに基づき、突発事項発生時に適切に判断・行動するために何が重要かを見つけ出す。 (認知領域:分析) 4. 3で見つけた内容と自己の日頃の判断・行動を照らし、できている点とできていない点を評価する。 (認知領域:評価) 5. 突発事項発生時に適切に判断・行動できるための自己の課題を述べる。(認知領域:評価) 6. 自部署で自己の課題に取り組むことを明言できる。(情意領域:価値づけ) | 講義 演習 | 教育担当師長 森下八重美 | 7月8日(月) 13:30~15:30(120分) | 5名 |
| 医療安全: KYT | 危険予知能力を高め、事前に防止する手立てを講じる能力を身につけることができる | 1. KYTの目的を説明できる。(認知領域 理解) 2. KYT基礎4ラウンド法について説明できる。(認知領域 理解) 3. 設定場面をKYT基礎4ラウンド法に基づいて危険予知できる。(精神運動領域 操作) 4. 自己の課題を明確にし、明言できる。(情意領域 価値の組織化) | 講義 演習 | 医療安全係長 山本三恵 | 10月17日(木) 13:30~14:30(60分) | 5名 |

4. 応募方法

- 1) 要件：新人看護師
- 2) 申し込み方法

「研修申込み用紙」に必要事項を記入し、施設で取りまとめて申込み期日までに FAX する。

- 3) 申し込み・問い合わせ先

〒780-8077 高知市朝倉西町 1 丁目 2 番 25 号

独立行政法人国立病院機構高知病院

担当：教育担当師長
森下八重美

TEL：088-844-3111 (代)

FAX：088-844-0053

FAX : 0 8 8 - 8 4 3 - 6 3 8 5

独立行政法人国立病院機構高知病院

教育担当師長 森下宛

2019 年度新人研修申込書

| | |
|----------|-------|
| 研修会名 | |
| 開催日 | 月 日 |
| 勤務先 | |
| 連絡先 | () — |
| 申し込み代表者名 | |
| (ふりがな) | ① () |
| 受講者氏名 | |
| | ② () |
| | ③ () |
| | ④ () |
| | ⑤ () |

※申し込みは、施設でまとめて提出お願いいたします。

※1 研修毎に申込書 1 枚を使用してください。

※締切 5/10 (金) までに FAX お願いいたします。